

RAPPORT DE RESULTATS
destiné au Candidat

Corina West

Evaluation du : 18.09.2011

DEMO

Introduction

PersProfile Manager permet de définir les comportements de l'individu dans son environnement professionnel. Nos comportements sont la résultante de notre tempérament, de notre personnalité et du rôle que nous adoptons. Ils expriment nos préférences, besoins et motivations.

Le but de cette auto-évaluation est de vous donner la possibilité de mieux vous connaître, de mieux identifier ce dont vous avez besoin pour vous motiver et à contrario, ce qui présente un intérêt pour vous.



Corina West

Evaluation du : 18.09.2011

DEMO

Le Profil Comportemental



Corina West

Evaluation du : 18.09.2011

DEMO

Informations complémentaires liées à votre profil comportemental

Les informations ci-dessous ont pour but d'apporter un éclairage complémentaire à celles que nous vous fournissons dans ce dossier de résultats. Ces données n'ont aucune valeur discriminatoire. Elles faciliteront la compréhension de vos informations par l'interlocuteur qui sera chargé de restituer vos résultats.

Quelle est la fréquence de votre propre profil comportemental ?

La fréquence des différents types de profils varie selon la population faisant l'objet de l'étude. Dans le cas de PersProfile Manager, il s'agit principalement d'une population active, faisant partie de notre clientèle internationale, principalement européenne, constituée essentiellement de personnes occupant des fonctions soit d'encadrement, soit des administrations, telles que les technologies de l'information, etc.

Corina West

Evaluation du : 18.09.2011

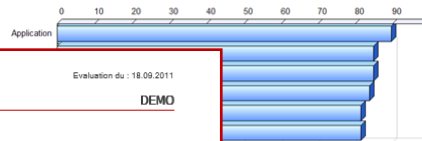
DEMO

Quel temps avez-vous mis pour répondre au questionnaire ?

Le temps mis pour répondre n'est pas un facteur déterminant, et a une valeur indicative.

Après déduction des interruptions éventuelles, le temps que vous avez mis pour répondre aux 49 questions était de 11:27.

Vos motivations principales



Corina West

Evaluation du : 18.09.2011

DEMO

Vos Résultats en un coup d'œil

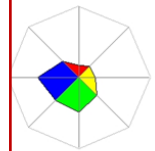


MÉTHODE / ANALYTIQUE

Aime analyser, comprendre et organiser.

Comportement marqué par un besoin de logique, de précision et le goût du travail bien fait. Recherche de spécialisation et de perfection. Récolte les informations nécessaires avant de débiter une tâche. N'aime pas l'approximation et l'amateurisme. A besoin d'un cadre de processus clairement défini, ainsi que de chiffres et de faits vérifiés.

Généralement : précis, logique, rationnel, réfléchi, aime le travail bien fait, organisé, méthodique, détailliste, méfiant.
Motivations principales : Analyser et obtenir des résultats de grande qualité, analyser.



once est non pour beaucoup de ur le plan personnel à travers les n de votre profil professionnel (à

ofil personnel lon votre propre description :

METHODE

ERTURE

CRITÉ

TRAVERSION

RATIONALITE

Corina West

Evaluation du : 18.09.2011

DEMO

Comment réagissez-vous en situation de stress, Corina West ?

Introduction

Nos traits de personnalité caractérisent nos réactions dans telle ou telle situation. Ils déterminent nos comportements et dirigent nos réactions émotives.

En cas de stress, notre comportement est différent selon notre personnalité. Notre réaction au stress est fonction de la perception que nous en avons, du niveau de contrôle que nous pensons avoir de la situation stressante (Daniel Chabot, 1996).

Les causes de votre stress, vos réactions au stress et comment mieux le gérer vous sont expliquées ci-après.

- Votre gestion du stress

1 - Les causes

Votre besoin de Méthode vous fait réagir aux facteurs de stress suivants :

Le manque de reconnaissance de votre travail et/ou de vos opinions.
Les consignes floues.

L'environnement de travail bruyant, où les personnes sont plus émotives que méthodiques, ne respectent pas les règles ni n'ont le sens des détails.



2 - Vos réactions en situation de stress

En tant qu'Analytique, vous devenez négative et soulignez les détails qui ne vont pas. Vous posez des questions compliquées. Investie d'une croyance en la perfection, vous exigez des autres qu'ils soient parfaits pour qu'ils aient de la valeur à vos yeux. Vous vous repliez sur vous-même.

3 - Comment mieux gérer votre stress ?

Compte tenu de votre besoin de Méthode : Accordez-vous des moments face à vous-même. Focalisez-vous sur ce que vous faites de bien. Recherchez des situations de travail dans lesquelles existent de l'ordre et de la structure.

Evaluation du : 18.09.2011

DEMO

un intérêt moindre

en cadre bien défini pour travailler.

cherche d'un environnement stable, bien organisé, suivre des procédures claires. Prend que peu de se l'on apprécie ses qualités de persévérance. Avance le temps de la réflexion.

te, constante et fiable, demandant des preuves et des et recherche d'un environnement stable.

DN
vée et introvertie, privilégie la réflexion avant d'agir. structuré et organisé. Respecte les consignes et les lances du passé. Ne supporte ni le désordre, ni est réfléchis ou rien n'est laissé au hasard. Evite les e la distance nécessaire pour évaluer avec un soin

É
empathie qui facilitent la communication avec autrui. e et fondée sur son bon sens, ce qui ne l'empêche pas créatives, voire utopiques. Comprend le côté privilégie les compromis, tout en conservant le sens

T
communiquer avec ses collègues.

s tâches. Plutôt discrète, écoutant les conseils de son es autres comprennent et partagent ses idées. Ne s ses idées aux autres. Tendance à privilégier les times.

n travail que pour autant que cela ne perturbe pas son ervée face aux nouveautés.

Ne cherche pas à dominer son environnement, aime récie un travail de haute qualité.

Versus Systems SA, Genève | www.mvversus.com 220-14